



The Lutheran World Federation Myanmar Programme

Expression of Interest

Expression of Interest (EOI) for the project “Women Civil Society Organizations” Capacity Development”

1. Project Reference

Project Name	“Women Civil Society Organizations’ Capacity Development”
Funding Partner	UN Women
Brief description of project	LWF will build the capacity of W-CSOs through delivery of tailored training packages, financial support, and ongoing monitoring.
Project Duration	15 months (14 th October 2022 to 31 st December 2023)
Target project’s recipients	20 Women rights and/or Women led organization
Geographical coverage	Kachin, Kayin, Rakhine, and Yangon

2. Organization Background

LWF proactively works with partners to address displacement, poverty, and injustice, including the promotion of gender equality and climate resilience

The Lutheran World Federation (LWF) Myanmar is an international non-governmental organization serving the people of Myanmar since 2008. We are a rights-based humanitarian and development organization. Therefore, at the centre of everything we do are the people involved in and affected by our work: internally displaced persons, returnees, host communities, poor, and marginalized populations. LWF Myanmar engages with and supports duty-bearers while empowering partner individuals, households, and community development organizations to claim their rights. Within the present LWF Myanmar Strategy 2019-2024, our work spans the realms of humanitarian assistance, recovery, and long-

term development, building upon three interrelated programmatic areas: Livelihoods; Quality services; and Protection and social cohesion.

LWF Myanmar is dedicated to promoting children's rights and ensuring that their welfare and physical security are recognized, safeguarded and protected in accordance with UNCRC; and international, regional and national standards. LWF Myanmar commits itself to create and maintain an environment that promotes its core values and prevent children from physical abuse, neglect, emotional abuse and sexual abuse. Employees are expected to adhere to LWF Child Protection Policy and safeguard children and Protection, Sexual Exploitation and Abuse (PSEA).

3. The experience of LWF Myanmar working with CSOs

LWF is currently partnering with small organizations including Karen Baptist Convention, Rakhine Women's Network, and Wan Lark Rural Development Foundation. LWF also partners closely with CSOs and CBOs throughout Myanmar, and currently partners with 2,376 community action groups across Myanmar, including Women's Groups, Youth Groups, Livelihood Groups, Farmer's Groups, Camp Management Committees, and Village Development Committees. These partnerships are based upon mutual interest, accountability, trust, respect, and experiences in the targeted areas, and meet all provisions in the LWF Accountability Framework. LWF has successfully built the capacity of local NGOs and CSOs/CBOs alike; for example, several of the Women's Groups established and supported by LWF have registered as their own CSOs, with sustainable governance structures, fundraising mechanisms, and networking.

Indeed, LWF is a leading provider of technical assistance in Myanmar, having strategically established the LWF training unit as a professional training service in 2018 to provide capacity-building and training services both locally and internationally to the organization's internal projects, partners, and other organizations at national, State/Region and community levels. Organizations who have contracted LWF to provide training services include INGOs such as; Finn Church Aid (FCA), Church World Service (CWS), Green Lotus, Community Partner International (CPI), Bridge Asia Japan (BAJ), and LINGOs/CSOs such as Community Empowerment and Resilience Association (CERA), Kaw Lah Foundation (KLF), Association of Farmer Federation Myanmar (AFFM) and Karen Baptist Convention (KBC). Working closely with international consultants, national consultants, experts, and technical coordinators, the training unit develops and delivers various training curricula and topics to multi-stakeholders. These include rights-based approaches, teaching and facilitation methodologies, community empowerment, community-based advocacy, social cohesion, resource mobilization, project management, entrepreneurship, organizational and institutional development, leadership and management, humanitarian programming, gender-responsive programming, etc. In preparation for COVID-19 and political instability, LWF's Training Unit has enhanced its skills in digital and online teaching and is equipped with digital teaching tools and platforms, and trained staff, to ensure partner communities and partner CSOs can continue training and education activities online during the physical challenges. Therefore, LWF's training unit will greatly contribute to the project's success by providing both dedicated online and in-person technical support for targeted W-CSOs through LWF's expertise, resources and tools.

4. Project Background and Introduction

Since February 1st, 2021, the triple crisis of COVID-19, the struggle for political stability, and conflict have plunged Myanmar into one of the most complex humanitarian crises in the world. The Myanmar

population is confronted with reduced access to livelihoods due to market disruptions, food insecurity, restrictions on cash withdrawals, a collapsed healthcare system, and government-imposed disruptions in telecommunications and internet access. It is expected that for the coming years half of Myanmar's population would be forced back into poverty. Due to the current situation, the targeting of CSOs, including women-led organizations, has forced some organizations to suspend activities or change their operating modality, significantly impacting access to multi-sectoral frontline services which are traditionally relied on as an alternative to public services.

The problems faced by CSOs – particularly women-led CSOs (W-CSOs) - have their roots in earlier years in Myanmar, but they have been deeply exacerbated since February 2021, with the most vulnerable disproportionately so. The **CSO landscape** is characterised by a large number of organisations with extremely diverse focuses, political ambitions and capacity. The contribution and perspective of women and youth is consistently overlooked, and hierarchical and patriarchal attitudes prevail. This is reflected in low levels of **women's political representation**, with women accounting for only 15% in the Parliament, and 4% in ministerial positions. Lack of collective voice of women advocating for gender equality coupled with limited representation of women in political and decision-making positions at the national, regional/state, district, township, ward and village levels, and a legal and political system that maintain inequalities contribute to a political environment that suppresses the voices and political and civic rights of women and other marginalised groups. **Gender Based Violence (GBV)** is rife; 16% of women aged 15-49 have reported having experienced physical or sexual violence. However, this does not capture the real extent of GBV incidence. It is estimated that 70% of women who have experienced sexual violence have neither sought help nor told anyone about it. The political crisis and COVID-19 have only exacerbated the vulnerability of women. Lack of **sustainable livelihoods** and vulnerability to climate change are concerns, and there is a huge need for resilience-building activities and sustainable livelihoods training.

For the above-mentioned conditions, CSOs are playing an increasingly important role as primary duty bearers and front-line humanitarian responders. In this context, the role of women-led CSOs (W-CSOs) is of critical importance to ensure that community-level protection needs are met, and women's voices are considered during locally-led, sustainable, and inclusive local development and humanitarian response processes.

In partnership with UN Women, LWF therefore will implement a package of comprehensive organizational development, technical capacity development, provision of organizational development grants, and ongoing mentoring to sustainably build the capacity of selected W-CSOs across Myanmar and ensure they are able to lead inclusive development and humanitarian response activities.

5. Achievement in Partnership with LWF

The CSOs will gain the following results in participating in the following project:

- **Outcome:** 20 Women's CSO supported by LWF which are still operational by the end of 2023.
- **Result 1:** W-CSOs have improved confidence and capacity in terms of institutional development and technical skills to implement humanitarian and local development programming.
- **Result 2:** W-CSOs are empowered to implement humanitarian response, development, and organizational capacity development activities through provision of small grants and ongoing technical support, mentoring and companionship from LWF's dedicated project team.

The final outcome of these results will be that W-CSOs are sustainably empowered to lead humanitarian and development activities in their local areas, thus benefiting thousands of women, girls, and other vulnerable individuals across Myanmar.

6. Call for Expression of Interest (EOI)

LWF together with UN Women will discuss and identify at least 20 local Women-led and women rights CSOs (W-CSOs). The selected W-CSOs will be trained in necessary capacities after assessing the training needs of selected W-CSOs. The assessment will identify training needs and institutional needs of CSOs. Different needs of W-CSOs ranging may range from coaching in key target areas, support in developing HR policy, financial policy, anti-fraud policy, PSEA policy etc. Based on the result, the training strategy and framework will be contextualized and tailored to prepare a series of training curricula for different levels and target participants.

The grant will be provided to 20 W-CSOs according to their institutional development plans. The grants will be awarded based on a proposal made by 20-WCSOs to the contracting authority and the proposal must demonstrate how sub-grants will strengthen their institutional capacity including designing and submitting project proposal, grant management, gender responsive project management, monitoring and reporting) and implementation of humanitarian response or community development activities, etc. Each W-CSO grant proposal must include both their institutional development and applying their learning points into practice. The grant can be used for the production of successful videos of their learning into practices including organizational communication products for the purposes of learning and resource mobilization such as organizational profile, annual reports, flyers and facts sheet, etc.

Project Implementation Timeline: October 2022 – December 2023.

Timeline:

- EOI issue date – 4th November 2022
- Deadline for submission – 11th November 2022
- Review of CSO submission – 14th November 2022
- Notification of results to CSOs – 30th November 2022

Target Area: The applicants must be from Kachin, Kayin, Rakhine and Yangon regions.

Eligibility and Requirements:

- The organization must be Women led or Women Rights CSOs.
- The organization must be based and/or operated in a project region (Kachin, Kayin, Rakhine and Yangon).
- The organization must established/operate at least 3 years in the targeted location.
- The organization must have relevant experience in representing and addressing women-rights issues and in implementing various forms of women empowerment activities.
- The organization must have physical office in the project region.
- The organization must have an organizational structure.
- The organization must active at least township level.
- The organization must have access to community and must be recognized as functioning organization in its community.

- The organization should have bylaws, a code of conduct, adequate financial management capacity and procedure to operate and govern the operation and grant activities.
- The organization must have a strong commitment to fully participate in all the capacity-building activities and training sessions provided by the project.

Application Process:

The application form is provided as annex 1.

The interested applications/organization are kindly requested to submit your application as soon as possible and by the **11th November 2022 at 5:00 PM (Myanmar Time)**.

The subject of the email should be **W-CSOs Capacity Building Development Application**.

Please send your application to **Khine Thazin Aye**, Project Officer, khinethazin.aye@lutheranworld.org and **Myat Kyaw Thein**, Training Coordinator, myatkyaw.thein@lutheranworld.org

Enquire:

If you should have question and clarification; please do not hesitate to contact us at khinethazin.aye@lutheranworld.org and myatkyaw.thein@lutheranworld.org

Phone: 09 794860173 and 09450738489

ANNEX 1: Expression of Interest (EOI) Template/ Application of Organizational Development Technical and Grants Support.

The application form can be filled in Burmese or English language.

လျှောက်လွှာကို မြန်မာဘာသာ (သို့) အင်္ဂလိပ်ဘာသာ ကြိုက်နှစ်သက်ရာ ဘာသာနှင့် ရေးသားပေးပို့နိုင်ပါသည်။

Section 1: Organizational Profile

အခန်း ၁ - အဖွဲ့အစည်း၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း

Organisation name: အဖွဲ့အစည်းအမည်။	
Acronym အတိုကောက်	
Organisation type: (Select one) အဖွဲ့အစည်း အမျိုးအစား (တစ်ခုကို ရွေးချယ်ပါ)	<input type="checkbox"/> Women Rights CSOs <input type="checkbox"/> Women Led CSOs <input type="checkbox"/> LGBTQ+ <input type="checkbox"/> Disability Inclusion
Year of Establishment စတင်တည်ထောင်သည့် ခုနှစ်	
Is the organisation registered as a legal entity? အဖွဲ့အစည်း တရားဝင် မှတ်ပုံတင်ရှိပါသလား?	
Geographical area: အဖွဲ့အစည်း တည်နေရာ	
Number of current staff/members လက်ရှိ ဝန်ထမ်း/အဖွဲ့ဝင် အရေအတွက်	
Office Address	

ရုံးလိပ်စာ	
Organization Email အဖွဲ့အစည်း အီးလ်မေးလ်	
Applicant/Contact Person email: လျှောက်ထားသူ/ဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်၏ အီးမေးလ်	
Applicant telephone: လျှောက်ထားသူ ဖုန်းနံပါတ်	
Organization Background: အဖွဲ့အစည်း နောက်ခံသမိုင်း	
Vision and Mission Statement: အနာဂတ်ရူပါရုံ နှင့် မျှော်မှန်းချက်	
Organizational key expertise or working activities/area. Such as Gender-based Violence, Human Trafficking, Advocacy, Legal Awareness, Livelihood, and etc အဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ချက်များ ၂ ပမာအားဖြင့် ဂျန်ဒါအခြေပြု အကြမ်းဖက်မှု၊ လူကုန်ကူးမှုတားဆီးရေး၊ လှုံ့ဆော်တိုက်တွန်းခြင်းများ၊ ၂ ပဒေဆိုင်ရာ အသိပေးခြင်းများ၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာများ အစရှိသည်ဖြင့်။	

--

Representation, networking and access to community.

ကိုယ်စားပြုမှု၊ ကွန်ယက်ချိတ်ဆက်မှုနှင့် ရပ်ရွာများသို့ လက်လှမ်းမီမှု

<p>How many community/villages your organization is currently working for?</p> <p>အဖွဲ့အစည်း လက်ရှိလုပ်ကိုင်နေသော ဝန်းကျင်/ရွာ မည်မျှရှိသနည်း?</p>	<p>How many network/group/alliances your organization is joining with?</p> <p>အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် ကွန်ယက်/အဖွဲ့/မဟာမိတ်များနှင့် မည်မျှချိတ်ဆက်မှု ရှိသနည်း?</p>

Implemented programmes and activities at least 3 projects/activities within 5 years.

စီမံကိန်းများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို အနည်းဆုံး (၃)နှစ် နှင့် (၅)နှစ် အတွင်း အကောင်အထည်ဖော်ထားပါသည်။

No စဉ်	Project/Activity Name စီမံချက်/လုပ်ငန်းစဉ်အမည်	Project Time Frame/ Year စီမံချက် ကာလ	Geographic Location တည်နေရာ	Funding Partner ငွေကြေး ထောက်ပံ့ပေးထား သော အဖွဲ့	Funding Amount ရရှိခဲ့ဖူးသည့် ထောက်ပံ့ငွေပမာဏ

<p>Please describe the list and name of any policy, manual, guideline, strategic plan that your organization have already developed. အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် ရေးဆွဲထားသော ပေါ်လစီများ၊ လက်စွဲစာအုပ်များ၊ လမ်းညွှန်ချက်များ၊ ဗျူဟာမြောက်အစီအစဉ်များကို ဖော်ပြပေးပါ။</p> <p>Example: Human Resource Management Guide, Code of Conduct, Financial Policy/Manual, Procurement Policy, Gender Policy, PSEA Policy, and etc. ဥပမာအားဖြင့်- လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှု လမ်းညွှန်ချက်များ၊ ကျင့်ဝတ်နိတိများ၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာ ပေါ်လစီများ၊ ဂျပန်ဒါပေါ်လစီများ အစရှိသည်ဖြင့်</p>					

Section 2: The check list of organization status

အခန်း ၂: အဖွဲ့အစည်းအခြေအနေ ဆန်းစစ်မှု ဇယား

အဖွဲ့အစည်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး အောက်ဖော်ပြပါမေးခွန်းများကို ဖြေဆိုပါ။	Yes or No ရိုး/မရိုး
<ul style="list-style-type: none"> Does the organization have a female executive (e.g., Director, Deputy Director, CEO, etc.)? အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အမျိုးသမီး အမှုဆောင် (ဥပမာ-ဒရိုက်တာ, လက်ထောက်ဒရိုက်တာ, စီအီးအို အစရှိသည်ဖြင့်) ရှိပါသလား? 	

<ul style="list-style-type: none"> • Does the Board of Directors (BOD) or Executive Committee (EC) or Trustee must consist of 60 % of female members? • ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်ဒါရိုက်တာများ (သို့) အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များ (သို့) အကျိုးတော်ဆောင်များ၏ ၆၀%သည် အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ပါသလား? 	
<ul style="list-style-type: none"> • Has the organization established/operated between 3 years and 8 years? • အဖွဲ့အစည်း စတင်သည့်အချိန်/လုပ်ငန်းလည်ပတ်ချိန်သည် ၃နှစ် နှင့် ၈နှစ် ကြားတွင် ရှိပါသလား? 	
<ul style="list-style-type: none"> • What is the legal status or mandate of the organization? Is it duly registered? And still valid? • အဖွဲ့အစည်းတွင် အသင်းအဖွဲ့မှတ်ပုံတင် ရှိပါသလား။ သက်တမ်းရှိနေသေးပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • The organization have at least 3 years experiences in representing and addressing women-rights issues and in implementing various forms of women empowerment activities. • အဖွဲ့အစည်းသည် အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး နှင့် အမျိုးသမီးစွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ခြင်းလုပ်ငန်းမျိုးမျိုးကို အနည်းဆုံး ၃နှစ်တာ လုပ်ဆောင်ခဲ့သည့်အတွေ့အကြုံမျိုးရှိပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • The organization must be based and/or operated in a project region (Kachin, Kayin, Rakhine and Yangon). • အဖွဲ့အစည်း၏ စီမံချက်ဒေသ သည် (ကချင်၊ ကရင်၊ ရခိုင် နှင့် ရန်ကုန်) ဖြစ်ပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • The organization must have physical office in the project region. (Kachin, Kayin, Rakhine, and Yangon). • အဖွဲ့အစည်း၏ ရုံးဌာနများသည် စီမံချက်ဒေသများဖြစ်သော ကချင်၊ ကရင်၊ ရခိုင် နှင့် ရန်ကုန် တို့တွင် ရှိပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Does the organization have an organizational structure? • အဖွဲ့အစည်း သည် ခိုင်မာသော ဖွဲ့စည်းပုံ ရှိပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Can the organization able to active at least township level? • အဖွဲ့အစည်းသည် အနည်းဆုံး မြို့နယ်အဆင့် လှုပ်ရှားနိုင်သောအဖွဲ့ ဖြစ်ပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Does the organization have access to community and must be recognized as functioning organization in its community? • အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် ဒေသတွင်းသို့ လက်လှမ်းမီပြီး ယင်းဒေသအတွင်း လုပ်ငန်းလည်ပတ်နေသော အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုထားသော ဖြစ်ပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Can LWF visit the organization's intervention community? 	

<p>အဖွဲ့အစည်းဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်နေသော ဒေသတွင်းသို့ LWF အနေဖြင့် သွားရောက်လေ့လာနိုင်ခြင်း ရှိပါသလား။</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Does the organization have established bylaws/constitution, a code of conduct, and a relevant degree of policies and procedures to govern its operation? • အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေများ ကျင့်ဝတ်နိတိများ နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ပေါ်လစီများ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် အညီ အဖွဲ့အစည်း လည်ပတ်ခြင်းအပေါ် အုပ်ချုပ်မှုရှိပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Does the organization have relevant internal control and capacity to management the grant activities? • အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့တွင်း ထိန်းချုပ်မှု၊ ထောက်ပံ့ငွေနှင့် ပတ်သက်သော လုပ်ငန်းများကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်သော စွမ်းဆောင်ရည် ရှိပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Does the organization have proper financial system and organizational bank account (Myanmar Currency) and for receiving grant funds? • အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် သင့်လျော်သော ငွေကြေးစနစ်နှင့် ထောက်ပံ့ငွေကို လက်ခံနိုင်သော အဖွဲ့အစည်းပိုင် ဘဏ်စာရင်း (မြန်မာကျပ်) ရှိပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Does the organization receive similar grants funding from other sources for their organizational development within 1 years? • အဖွဲ့အစည်းသည် အဖွဲ့အစည်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာနှင့် ပတ်သက်ပြီး တူညီသော ထောက်ပံ့ငွေကို အခြားသော အဖွဲ့များမှ ဘနှစ်အတွင်း ရရှိထား ခြင်းရှိပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Can organization give a strong commitment to fully participate in all the capacity-building activities and training sessions provided by the project? • အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် စီမံချက်များမှ ပံ့ပိုးသော သင်တန်းများကို ပြည့်ဝစွာ ပါဝင်မည်ဟု ကတိကဝတ်ပြုနိုင်ပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Does the organization have a history of bankruptcies, liquidations, or insolvencies? Has it applied to a court for a moratorium on any payments or repayment obligations? • အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ငွေကြေးနှင့်ပတ်သက်၍ နာမည်ပျက်စာရင်းသွင်း ခံရခြင်း/ဖျတ်သိမ်းသွားခြင်းမျိုး ရှိခဲ့ဖူးပါသလား? ငွေပေးချေမှု (သို့) ငွေပြန်လည်ပေးအပ်ရမည့် တာဝန်ပျက်ကွက်ခြင်းများရှိခဲ့ပါသလား။ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Have organizations have never been blacklisted or sacked by national or international donor agencies for fraud, waste of resources, or any other unlawful or unhealthy practices and are ready to give an undertaking therein. • အဖွဲ့အစည်းသည် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ၊ တရားမဝင် (သို့) မသင့်လျော်သော ကျင့်သုံးမှုပုံစံများကြောင့်သော်လည်းကောင်း ပြည်တွင်း ပြည်ပ အလှူရှင် အဖွဲ့အစည်းများ၏ အမည်ပျက်စာရင်း (သို့) ထုတ်ပယ်ခြင်းများ ခံခဲ့ရဖူးပါသလား။ 	

Section 3: In which area of your organization do you wish to improve?

အခန်း ၃ - အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် မည်သည့်နေရာတွင် တိုးတက်အောင်ဆောင်ရွက်လိုပါသလဲ။

Please select three themes: ကျေးဇူးပြုပြီး (၃) ခုကို ရွေးချယ်ပေးပါ

Themes	Select three themes (√)
<p>1. Organizational status and governance (Constitution, leadership, governance structure, membership with other professional association, etc) အဖွဲ့အစည်း အခြေအနေနှင့် အုပ်ချုပ်မှု (ဖွဲ့စည်းပုံ၊ ခေါင်းဆောင်မှု၊ အုပ်ချုပ်မှုပုံစံ၊ အသင်းဝင်မှုပုံစံနှင့် အခြားသော ပရော်ဖက်ရှင်နယ် ဖွဲ့စည်းမှုများ အစရှိသည်ဖြင့်)</p>	
<p>1. Program development and management (Strategic plan, program guideline, Monitoring and Evaluation, Protection from Sexual Exploitation & Abuse (PSEA) policy, Child Safeguarding Policy, Gender Policy, etc) အစီအစဉ် ရေးဆွဲခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းများ (ဗျူဟာမြောက်အစီအစဉ်များ၊ အစီအစဉ် လမ်းညွှန်ချက်များ၊ နှိုးဆော်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် ဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းများ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းခြင်း နှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းများအား အကာအကွယ်ပေးခြင်းဆိုင်ရာ ပေါ်လစီ၊ ကလေးသူငယ် အကာအကွယ်ပေးခြင်းဆိုင်ရာ ပေါ်လစီများ နှင့် ဂျပန်ဒါပေါ်လစီများ အစရှိသည်ဖြင့်)</p>	
<p>2. Human Resource development and management လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု</p>	
<p>3. Finance resources and administration (Financial policy, accounting system, procurement policy, ငွေကြေးအရင်းအမြစ်နှင့် အုပ်ချုပ်ရေး (ငွေကြေးဆိုင်ရာ ပေါ်လစီ၊ စာရင်းကိုင်စနစ်များနှင့် ဝယ်ယူရေးဆိုင်ရာ ပေါ်လစီများ)</p>	
<p>4. Service delivery to communities and other partners (technical regarding livelihood, gender, business entrepreneurial; Feedback mechanism) ဒေသတွင်းနှင့် အခြားသော မိတ်ဖက်များသို့ ဝန်ဆောင်မှု ပေးခြင်း (အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း၊ ဂျပန်ဒါ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာနှင့် တုံ့ပြန်မှု ယန္တရားဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် ဆိုင်သော နည်းပညာများ ပံ့ပိုးပေးမှုများ)</p>	

5. Sustainability (Fundraising, proposal writing, and etc) ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး (ဘဏ္ဍာရှာဖွေရေး၊ အဆိုပြုချက်လွှာများ ရေးသားခြင်းများ အစရှိသည်ဖြင့်)	

Provide 2 Referee in the following table;

အဖွဲ့အစည်းအားထောက်ခံပေးမည့် လူစာရင်းအား ဖြည့်ပါ။

Contact Person	Organization Name	Position	Email

Declaration of Expression of Interest:

စိတ်ဝင်မှုဖော်ပြချက်ဆိုင်ရာ ထုတ်ဖော်ကြေငြာချက်

On behalf of my organization, I have attached the necessary information according to your term of reference. The information furnished by us in this expression of interest is correct to the best of my knowledge. Based on this information, I understand you would be able to evaluate our application in order to per-quality for the organizational development support. We, however, understand that the LWF reserves the right to decide whether or not to pre-qualify our application without disclosing the reason whatsoever.

အဖွဲ့အစည်းကိုယ်စား လိုအပ်သောသတင်းအချက်အလက်များအား ကိုးကားအနေဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အနေဖြင့် စိတ်ဝင်စားမှု ဖော်ပြချက်ဆိုင်ရာကြေငြာချက်အတွက် သတင်းအချက်အလက်များကို အတက်နိုင်ဆုံး မှန်ကန်မှုရှိအောင် ဖြည့်စွက်ထားပါသည်။ ဖော်ပြထားသော သတင်းအချက်အလက်များအရ အဖွဲ့အစည်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့အတွက် ယခုဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းသည် လျှောက်ထားသူများအား ကနဦး အရည်အချင်းစစ် ဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းသာ ဖြစ်ကြောင်း နားလည်သိရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် LWF သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လျှောက်ထားလွှာများအား အကြောင်းအရင်းတစ်ခုခုကြောင့်ဖြစ်စေ အခြေအနေတစ်ခုခုကြောင့် ဖြစ်စေ ရွေးချယ်ခြင်းမပြုနိုင်သည်ကို နားလည်သိရှိပါသည်။

Applicant Name:

အမည်

Organization Name အဖွဲ့အစည်းအမည်	
Position: ရာထူးတာဝန်	
Date: နေ့စွဲ	
Signature: လက်မှတ်	
Seal (If available) တံဆိပ်တုံး (ဖြစ်နိုင်ပါက)	

Please send your application to **Khine Thazin Aye**, Project Officer, khinethazin.aye@lutheranworld.org and **Myat Kyaw Thein**, Training Coordinator, myatkyaw.thein@lutheranworld.org by the **11th November 2022** at 5:00 PM (Myanmar Time).